



ČR – ČSSZ
ÚSTŘEDÍ

Křížová 25, 225 08 Praha 5

**METODICKÁ POMŮCKA
PRO VYPLŇOVÁNÍ
ELDP**

(PLATNÉHO OD 1. 1. 2009)

PRO OBDOBÍ OD 1. 1. 2012

Úvod

Tato metodická pomůcka je součástí „Všeobecných zásad pro vyplňování ELDP (platného od 1. 1. 2009) pro období od 1. 1. 2012“. Vychází z právního stavu účinného od 1. ledna 2012, tj. od data od něhož došlo ke změnám v právní úpravě v důsledku přijetí **zákona č. 220/2011 Sb.**, kterým se mění zákon 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění a některé další zákony, **zákona č. 365/2011 Sb.**, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a další související zákony a **zákona č. 470/2011 Sb.**, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 187/2006 Sb.). Všechny zmíněné předpisy ovlivňují zásady platné pro vyplňování evidenčních listů důchodového pojištění (dále jen ELDP).

Od 1. 1. 2012 je účast na důchodovém pojištění opět v plném rozsahu (jako tomu bylo před 1. 1. 2009) odvozena od účasti na nemocenském pojištění. *Účast na pojištění společníků a jednatelů s. r. o., kteří u téže společnosti mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro společnost práci, za kterou jsou touto společností odměňováni, se posuzuje jako jeden pojistný vztah.* Dále dochází k rozšíření okruhu pojištěných osob o:

- *ředitele obecně prospěšné společnosti, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni,*
- *členy družstva, kteří vykonávají činnost v orgánech družstva mimo pracovněprávní vztah za odměnu, pokud výkon této činnosti není podle stanov družstva považován za výkon práce pro družstvo*
- *členy kolektivních orgánů právnických osob, kteří jsou za činnost v těchto orgánech odměňováni, pokud se jejich příjem za činnost v těchto orgánech považuje za příjem ze závislé činnosti podle zákona o daních z příjmů,*
- *likvidátory a prokuristy, pokud se jejich příjem považuje za příjem ze závislé činnosti podle zákona o daních z příjmů,*
- *vedoucí organizačních složek zahraničních právnických osob, které jsou v České republice zapsány v obchodním rejstříku,*
- *zaměstnance činné na základě dohody o provedení práce.*

Při posuzování vzniku účasti na nemocenském a důchodovém pojištění, je u okruhu osob vymezených v ust. § 5 písm. a) zákona č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění a § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až x) **a odst. 2** zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 155/1995 Sb.) nadále rozhodující, zda jde o zaměstnání ve smyslu ust. § 6 zákona č. 187/2006 Sb., nebo o zaměstnání malého rozsahu ve smyslu ust. § 7 cit. zákona. Účast na pojištění **osob zaměstnaných na základě na dohody o provedení práce**, upravuje ust. **§ 7a** zákona č. 187/2006 Sb.

Tato metodická pomůcka si neklade za cíl provést komplexní výklad změn ke vzniku účasti na nemocenském a důchodovém pojištění od 1. 1. 2012. Ve vztahu k těmto otázkám je nezbytná znalost právní úpravy účasti na nemocenském pojištění vyplývající z ust. § 6 až § 10 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném od 1. 1. 2012. Upozorňuje především na změny právní úpravy, které zásadním způsobem ovlivňují vedení ELDP oproti stavu platnému do 31. 12. 2011 a tyto demonstruje na vzorových příkladech.

Právní úprava související s vedením podkladové evidence a vedením a předkládáním ELDP je obsažena v ust. § 37 až § 39 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 582/1991 Sb.). Pro vedení ELDP je dále nezbytná znalost právní úpravy okruhu důchodově pojištěných osob, dob pojištění a náhradních dob pojištění, jakož i zásad platných pro vylučování dob ze základu pro výpočet dávek důchodového pojištění (ust. § 5, § 8, § 11 a § 16 zákona č. 155/1995 Sb.).

Citace předpisů jsou v materiálu uváděny kurzívou.

Aktualizace Metodické pomůcky od 1. 1. 2013 nemají vliv na postup při vyplňování ELDP a pro snazší orientaci jsou v textu označeny modře.

I. Okruh osob, pro které se vede ELDP

Okruh pojištěných osob (mimo náhradní doby pojištění dle ust. § 12 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb.) **vymezuje ust. § 5 odst. 1 písm. a) – l), v) - x) a odst. 2) zákona č. 155/1995 Sb.** Pro názornost je následně v rámci citace zmíněného ustanovení pod jednotlivými druhy činností vždy uvedena i úprava vzniku a zániku účasti na nemocenském pojištění tak, jak jej upravuje ust. § 10 zákona č. 187/2006 Sb. Znalost této problematiky je rozhodující pro správné vyplňování ELDP.

Za osoby samostatně výdělečně činné (§ 5 odst. 1 písm. e) zákona č. 155/1995 Sb.) vedou příslušnou evidenci okresní správa sociálního zabezpečení, v Praze Pražská správa sociálního zabezpečení, v Brně Městská správa sociálního zabezpečení Brno (dále jen OSSZ).

Pojištění jsou podle ust. **§ 5 odst. 1) zákona č. 155/1995 Sb.** účastni:

- a) *zaměstnanci v pracovním poměru,*
(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém došlo k nástupu do práce, a zaniká dnem skončení pracovního poměru)
- b) *příslušníci Policie ČR, Vězeňské služby ČR, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služby, Úřadu pro zahraniční styky a informace, Celní správy ČR a Hasičského záchranného sboru ČR, vojáci z povolání a státní zaměstnanci podle služebního zákona,*
(u příslušníků vzniká účast na pojištění dnem, ve kterém nastoupil k výkonu služby, a zaniká dnem skončení služebního poměru)
(u státních zaměstnanců vzniká účast na pojištění dnem nástupu služby a zaniká dnem skončení služebního poměru)
- c) *členové družstva, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jím odměňováni,*
(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém došlo k započetí práce pro družstvo a zaniká dnem skončení členství v družstvu)
- d) *osoby, které jsou podle zvláštního zákona jmenovány nebo voleny do funkce vedoucího správního úřadu nebo do funkce statutárního orgánu právnické osoby zřízené zvláštním zákonem, popřípadě do funkce zástupce tohoto vedoucího nebo statutárního orgánu, pokud je tímto vedoucím nebo statutárním orgánem pouze jediná osoba a jmenováním nebo volbou těmto osobám nevznikl pracovní nebo služební poměr, a osoby, které podle zvláštního zákona vykonávají veřejnou funkci mimo pracovní nebo služební poměr, pokud se na jejich pracovní vztah vztahuje ve stanoveném rozsahu zákoník práce a nejsou uvedeny v písmenech g) až i) a v odst. 2 písm. c),*
(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém došlo k nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce)
- e) *osoby samostatně výdělečně činné,*
(příslušnou evidenci vede OSSZ)
- f) *zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti a zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce,*
(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém poprvé po uzavření dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce, osoba začala vykonávat sjednanou práci, a zaniká dnem, jímž uplynula doba, na kterou byla tato dohoda sjednána)
- g) *soudci,*
(účast na pojištění vzniká dnem nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce soudce)
- h) *členové zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy, kteří jsou pro výkon funkce dlouhodobě uvolněni nebo kteří před zvolením do funkce člena zastupitelstva nebyli v pracovním poměru, ale vykonávají funkci ve stejném rozsahu jako dlouhodobě uvolněni členové zastupitelstva,*

(účast na pojištění vzniká dnem, od něhož náleží odměna za výkon funkce vyplácená členům zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy, kteří jsou pro výkon funkce dlouhodobě uvolněni nebo kteří před zvolením do funkce člena zastupitelstva nebyli v pracovním poměru, ale vykonávají funkci ve stejném rozsahu jako dlouhodobě uvolnění členové zastupitelstva, a zaniká dnem, od něhož tato odměna nenáleží. Plní-li dosavadní starosta nebo primátor úkoly po uplynutí volebního období až do dne konání ustavujícího zasedání nově zvoleného zastupitelstva a je mu vyplácena odměna uvedená ve větě první, trvá mu účast na pojištění ještě po dobu, po kterou mu náleží tato odměna; to platí obdobně pro hejtmana kraje a primátora hlavního města Prahy)

ch) poslanci Poslanecké sněmovny a senátoři Senátu Parlamentu,

(účast na pojištění vzniká dnem zvolení a zaniká dnem uplynutí volebního období, popřípadě dnem zániku mandátu)

i) prezident republiky, členové vlády, prezident, viceprezident a členové Nejvyššího kontrolního úřadu, členové Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, předseda Energetického regulačního úřadu, členové Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, členové Rady Českého telekomunikačního úřadu, finanční arbitr, zástupce finančního arbitra, Veřejný ochránce práv, zástupce Veřejného ochránce práv,

(účast na pojištění vzniká dnem nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce)

j) dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,

(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém začal dobrovolný pracovník poskytovat pečovatelskou službu, a zaniká dnem, kdy přestal být dobrovolným pracovníkem pečovatelské služby)

k) do 31.12.2012

pěstouni, kteří vykonávají pěstounskou péči v zařízeních pro výkon pěstounské péče podle zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, nebo kterým je za výkon pěstounské péče vyplácena odměna náležející pěstounovi ve zvláštních případech podle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 168/2005 Sb.,

(účast na pojištění vzniká u pěstouna, který vykonává pěstounskou péči v zařízeních pro výkon pěstounské péče podle § 44 – § 47 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, dnem zahájení výkonu pěstounské péče a zaniká dnem zániku výkonu pěstounské péče, a jde-li o pěstouna, kterému je za výkon pěstounské péče vyplácena odměna náležející pěstounovi ve zvláštních případech podle § 40a zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., dnem, od něhož náleží tato odměna, a zaniká dnem, od něhož tato odměna nenáleží z jiných důvodů, než je dočasná pracovní neschopnost)

od 1.1.2013, tj. od účinnosti zákona č. 401/2012 Sb., kterým byl novelizován zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

osoby pečující o dítě a osoby, které jsou vedeny v evidenci osob, které mohou vykonávat pěstounskou péči na přechodnou dobu podle § 4a písm. b) a c) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, je-li těmto osobám vyplácena odměna pěstouna podle § 47i zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

(účast na pojištění vzniká u osoby pečující o dítě a osoby, která je vedena v evidenci osob, které mohou vykonávat pěstounskou péči na přechodnou dobu, dnem od něhož náleží odměna pěstouna podle § 47i zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, a zaniká dnem, od něhož tato odměna nenáleží z jiných důvodů, než je dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa)

l) osoby ve výkonu trestu odnětí svobody zařazené do práce a osoby ve výkonu zabezpečovací detence zařazené do práce,

(účast na pojištění vzniká dnem zařazení do práce a zaniká dnem odvolání z výkonu práce)

v) pracovníci v pracovním vztahu uzavřeném podle cizích právních předpisů,

(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém pracovník nastoupil do práce, a zaniká dnem skončení pracovního vztahu; jde-li však o smluvního zaměstnance, pojištění vzniká dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro smluvního zaměstnavatele, a zaniká dnem ukončení výkonu práce pro smluvního zaměstnavatele. Jestliže je smluvní zaměstnanec povinně pojištěn ve státě, kde má sídlo jeho zaměstnavatel, vzniká pojištění dnem po dni, kterým uplynulo 270 kalendářních dnů trvání zaměstnání na území ČR a zaniká dnem skončení výkonu zaměstnání na území ČR - § 10 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb.)

- w) *společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni, a ředitelé obecně prospěšné společnosti, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni,*

(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém začal konat práci pro společnost, a zaniká dnem ukončení této práce)

- x) *prokuristé, pokud se jejich příjem z činnosti prokuristy považuje za příjem ze závislé činnosti podle zákona o daních z příjmů,*

(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém fyzická osoba ustanovená prokuristou začala s výkonem činnosti prokuristy, a zaniká dnem, kterým ukončila činnost prokuristy, za kterou je odměňována)

Dále jsou účastní pojištění podle ust. **§ 5 odst. 2) zákona č. 155/1995 Sb.:**

- a) *členové kolektivních orgánů právnické osoby, kteří jsou za činnost v těchto orgánech odměňováni, pokud se jejich příjem za činnost v těchto orgánech považuje za příjem ze závislé činnosti nebo funkční požitky podle zákona o daních z příjmů,*

(účast na pojištění vzniká dnem zahájení činnosti člena kolektivního orgánu právnické osoby, a zaniká dnem ukončení této činnosti)

- b) *likvidátoři, pokud se jejich příjem z činnosti likvidátora považuje za příjem ze závislé činnosti podle zákona o daních z příjmů,*

(účast na pojištění vzniká dnem, kdy fyzická osoba jmenovaná likvidátorem začala s výkonem činnosti likvidátora, a zaniká dnem ukončení výkonu funkce likvidátora)

- c) *vedoucí organizačních složek právnické osoby, která má sídlo ve státě, s nímž Česká republika neuzavřela mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení, pokud je tato složka zapsána v obchodním rejstříku a místo výkonu práce těchto vedoucích je trvale v České republice.*

(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém nastoupil do práce, a zaniká dnem ukončení práce nebo dnem odvolání z pracovního místa vedoucího organizační složky)

Podle ust. **§ 5 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb.** se za zaměstnance v pracovním poměru považuje též osoba činná v poměru, který má obsah pracovního poměru, avšak pracovní poměr nevznikl, neboť nebyly splněny všechny podmínky stanovené pracovněprávními předpisy pro jeho vznik.

II. Podmínky účasti na důchodovém pojištění

Podle ust. § 8 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb. jsou osoby vykonávající činnosti uvedené v ust. **§ 5 odst. 1 písm. a) až d), f) až l) a v) až x) a odst. 2 a 3 zákona č. 155/1995 Sb.** účastníky důchodového pojištění jen za předpokladu vzniku a trvání jejich účasti na nemocenském pojištění vyplývající z ust. § 6, § 7 a **§ 7a** zákona č. 187/2006 Sb. (citace viz níže).

Dle ust. § 8 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., se účast na pojištění těchto osob, v případě výkonu více právních vztahů posuzuje samostatně v každém tomto právním vztahu. Je-li však jednatel společnosti s.r.o. současně společníkem téže s.r.o., je od 1. 1. 2012 účasten pojištění z těchto činností jen jednou.

Z nemocenského pojištění jsou, dle ust. § 9 zákona č. 187/2006 Sb., **vyňati** zaměstnanci vykonávající zaměstnání v České republice pro:

- zaměstnavatele, který požívá diplomatických výsad a imunit, pokud jsou účastní pojištění v jiném státě,
- mezinárodní organizaci, pokud jsou účastní pojištění prostřednictvím této mezinárodní organizace a písemně prohlásí orgánu nemocenského pojištění, že chtějí být z tohoto důvodu vyňati z pojištění v České republice; toto prohlášení podávají zaměstnanci orgánu nemocenského pojištění prostřednictvím mezinárodní organizace, pro niž vykonávají zaměstnání.

PODMÍNKY ÚČASTI NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ

Citace ust. § 6, § 7, § 7a a § 10 zákona č. 187/2006 Sb.:

§ 6

Podmínky účasti zaměstnanců na pojištění

- (1) Zaměstnanci jsou účastni pojištění, jestliže
- a) vykonávají zaměstnání
 1. na území České republiky; za výkon zaměstnání na území České republiky se považuje i přechodný výkon práce mimo území České republiky, je-li místo výkonu práce trvale v České republice, nebo
 2. v cizině pro zaměstnavatele se sídlem na území České republiky, pokud místo výkonu práce je trvale v cizině a nejsou povinně účastni důchodového pojištění podle předpisů státu, ve kterém trvale vykonávají zaměstnání, a mají trvalý pobyt na území České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie,
 - b) zaměstnání trvalo nebo mělo trvat aspoň 15 kalendářních dnů a
 - c) sjednaná částka započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání za kalendářní měsíc činí aspoň částku rozhodnou pro účast na pojištění (dále jen „rozhodný příjem“).
- (2) Zaměstnanci jsou účastni pojištění též, jestliže jejich zaměstnání nemělo trvat a ani netrvalo déle než 14 kalendářních dnů, splňují podmínku uvedenou v odstavci 1 písm. a), sjednaná částka započitatelného příjmu činí aspoň částku rozhodného příjmu, popřípadě jejich započitatelný příjem dosáhl aspoň částky rozhodného příjmu, nastoupili opětovně do zaměstnání k témuž zaměstnavateli a od skončení
- a) předchozího zaměstnání zakládajícího účast na pojištění do opětovného nástupu do zaměstnání neuplynula doba aspoň 6 měsíců, nebo
 - b) předchozího zaměstnání, které nezaložilo účast na pojištění proto, že nemělo trvat a ani netrvalo déle než 14 kalendářních dnů, ale zaměstnanec v něm dosáhl započitatelného příjmu aspoň ve výši rozhodného příjmu, do opětovného nástupu do zaměstnání neuplynula doba aspoň 6 měsíců; za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele.
- (3) Zaměstnanci jsou účastni pojištění též, jestliže jejich zaměstnání nemělo trvat a ani netrvalo déle než 14 kalendářních dnů, pokud zaměstnanec vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele více těchto zaměstnání a úhrn započitatelných příjmů z těchto zaměstnání dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku rozhodného příjmu; zaměstnanci jsou účastni pojištění nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci. Za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele.
- (4) Je-li smluvní zaměstnanec, který splňuje podmínky uvedené v odstavci 1 písm. b) a c), povinně účasten důchodového pojištění ve státě, kde má sídlo jeho zaměstnavatel, je účasten pojištění podle tohoto zákona po uplynutí doby 270 kalendářních dnů trvání zaměstnání na území České republiky s tím, že do tohoto počtu 270 kalendářních dnů se započtou všechny kalendářní dny doby výkonu zaměstnání na území České republiky, které spadají do období 2 let přede dnem zahájení výkonu posledního zaměstnání na území České republiky.
- (5) Rozhodný příjem činí 2 000 Kč. Částka rozhodného příjmu se zvýší od 1. ledna kalendářního roku, pokud jedna desetina součinu všeobecného vyměřovacího základu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění, který o dva roky předchází tomuto kalendářnímu roku, a přepočítacího koeficientu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu bude po zaokrouhlení na celou pětisetkorunu směrem dolů vyšší než dosud platná částka rozhodného příjmu; rozhodný příjem se stanoví ve výši této desetininy po tomto zaokrouhlení. Výši rozhodného příjmu stanoveného podle věty druhé vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů sdělením. (Pro rok 2012 a 2013 činí rozhodný příjem 2 500 Kč.)

- (6) *Zahranční zaměstnanec je účasten pojištění, pokud je podle zákona o důchodovém pojištění dobrovolně účasten důchodového pojištění jako zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele a na předepsaném tiskopisu se přihlásil k pojištění.*

§ 7

Pojištění při zaměstnání malého rozsahu

- (1) *Zaměstnáním malého rozsahu se rozumí zaměstnání, v němž jsou splněny podmínky uvedené v § 6, s výjimkou podmínky uvedené v § 6 odst. 1 písm. c), neboť sjednaná částka započitatelného příjmu je nižší než rozhodný příjem nebo započitatelný příjem nebyl sjednán vůbec.*
- (2) *Při výkonu zaměstnání malého rozsahu je zaměstnanec pojištěn jen v těch kalendářních měsících po dobu trvání takového zaměstnání, v nichž dosáhl částky započitatelného příjmu aspoň ve výši rozhodného příjmu.*
- (3) *Započitatelný příjem zúčtovaný až po skončení zaměstnání malého rozsahu se považuje pro účely pojištění za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž toto zaměstnání skončilo.*

§ 7a

Pojištění zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce

- (1) *Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce jsou účastni pojištění, jestliže splňují podmínku uvedenou v § 6 odst. 1 písm. a) a byl jim zúčtován započitatelný příjem v částce vyšší než 10 000 Kč.*
- (2) *Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce jsou účastni pojištění jen v těch kalendářních měsících po dobu trvání této dohody, do nichž jim byl zúčtován započitatelný příjem z dohody o provedení práce ve výši uvedené v odstavci 1; ustanovení § 7 odst. 3 platí zde obdobně. Pojištění vzniká zaměstnanci činnému na základě dohody o provedení práce dnem, ve kterém poprvé po uzavření dohody o provedení práce začal konat sjednanou práci, a zaniká dnem, jímž uplynula doba, na kterou byla tato dohoda sjednána.*
- (3) *Zaměstnanec činný na základě dohody o provedení práce je účasten pojištění též, jestliže vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele více dohod o provedení práce a úhrn započitatelných příjmů z těchto dohod podle odstavce 2 dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku uvedenou v odstavci 1; zaměstnanec je účasten pojištění nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci. Za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele.*

§ 10

- (4) *Uzavřel-li zaměstnanec uvedený v § 5 písm. a) bodě 1 po skončení pracovního poměru další pracovní poměr k témuž zaměstnavateli tak, že oba pracovní poměry na sebe bezprostředně navazují, nedochází k zániku pojištění z důvodu skončení předchozího pracovního poměru, pokud v dalším pracovním poměru jsou splněny podmínky účasti na pojištění; v tomto případě se má za to, že pojištění trvá bez přerušování. To platí obdobně pro pojištěnce uvedené v § 5 písm. a) bodech 4 až 11 a 18.*

KALENDRÁRNÍ MĚSÍCE, KTERÉ NELZE POVAŽOVAT ZA DOBU DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ

U osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až l), v) až x) a v § 5 odst. 2 a 3 zákona č. 155/1995 Sb. (kteří splňují podmínky účasti na nemocenském pojištění ve smyslu ust. § 6, § 7 a § 7a zákona č. 187/2006 Sb.), se podle § 11 odst. 2 cit. zákona, za dobu důchodového pojištění nepovažuje kalendářní měsíc, ve kterém nebyly dosaženy příjmy započitatelné do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti podle § 5 zákona č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 589/1992 Sb.) proto, že tyto osoby nevykonávaly činnost zakládající účast na pojištění, pokud nešlo o omluvné důvody; za omluvné důvody se považují doby uvedené v § 16 odst. 4 věť druhé písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.

Ve vztahu k výše vymezeným činnostem nelze tedy hodnotit jako dobu důchodového pojištění ty kalendářní měsíce, v nichž není splněna ani jedna z následujících podmínek:

- dosažení příjmu započitatelného do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle § 5 zákona č. 589/1992 Sb.,
- vykonávání činnosti zakládající účast na pojištění alespoň v jednom dni,
- činnost nebyla vykonávána a započitatelný příjem nebyl dosažen z důvodu trvání omluvných důvodů (§ 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.) – viz další text.

U zaměstnání malého rozsahu nelze v souladu s ust. § 7 zákona č. 187/2006 Sb. hodnotit jako dobu důchodového pojištění ty kalendářní měsíce, v nichž těmto osobám nebyl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle zákona č. 589/1992 Sb., aspoň ve výši stanovené § 6 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb., který *od 1. 1. 2012 činí částku 2 500 Kč* (pro roky 2009 - 2011 se jednalo o částku 2 000 Kč). Tato částka se úměrně nesnižuje v kalendářním měsíci, v jehož průběhu byla výdělečná činnost započata nebo ukončena, nebo ve kterém trvaly omluvné důvody.

Jestliže zaměstnanec vykonával v kalendářním měsíci více krátkodobých zaměstnání, které neměly trvat, a ani netrvaly déle než 14 kalendářních dnů (§ 6 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb.), a jejichž období výkonu se nepřekrývalo a úhrn započitatelných příjmů z těchto zaměstnání dosáhl v kalendářním měsíci alespoň částku rozhodného příjmu – tj. v roce 2012 a 2013 částky 2 500 Kč (§ 6 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb.) jedná se v těchto jednotlivých obdobích kalendářního měsíce o dobu pojištění. Jednotlivá zaměstnání se v takovém případě rozepíše na samostatné řádky, případně další tiskopis ELDP. Uvedené neplatí, dochází-li při dosažení rozhodného příjmu v rámci kalendářního měsíce k překrývání těchto zaměstnání. V takovém případě je nutno každou z těchto činností vykázat na samostatný ELDP.

U zaměstnání uzavřeného na základě dohody o provedení práce nelze jako dobu důchodového pojištění hodnotit ty kalendářní měsíce, v nichž těmto osobám nebyl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle zákona č. 589/1992 Sb., ve výši stanovené v § 7a odst. 1 zákona č. 187/2006 Sb., tj. příjem vyšší než 10 000 Kč. Tato částka se úměrně nesnižuje v kalendářním měsíci, v jehož průběhu byla výdělečná činnost započata nebo ukončena, nebo ve kterém trvaly omluvné důvody.

Dobou pojištění jsou i kalendářní měsíce, za které nebylo pojistné zapláceno jen proto, že **v daném kalendářním roce pojištěnci** uvedení v § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až l) a v) až x) a v § 5 odst. 2 a 3 zákona č. 155/1995 Sb. **dosáhli maximálního vyměřovacího základu** pro odvod pojistného dle § 15a zákona č. 589/1992 Sb. Maximálním vyměřovacím základem zaměstnance pro placení pojistného je částka ve výši 48násobku průměrné mzdy, tj. v roce 2012 částka **1 206 576 Kč** (48 x 25 137 Kč – viz vyhláška č. 286/2011 Sb.) a v roce 2013 činí 48násobek průměrné mzdy – **1 242 432 Kč** (48 x 25.884 Kč – viz vyhláška č. 324/2012 Sb.), přičemž rozhodným obdobím, z něhož se zjišťuje maximální vyměřovací základ zaměstnance, je kalendářní rok (v roce 2011 činil maximální vyměřovací základ 72násobek průměrné mzdy tj. 1 781 280 Kč).

VÝJIMKA PRO OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI A DRUŽSTVA

Podle § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění zákona č. 263/2002 Sb., se od 1. 7. 2002 za dobu pojištění osob uvedených **v § 5 odst. 1 písm. a), f), w) a x)** zákona č. 155/1995 Sb., ve znění platném od 1. 1. 2012, nepovažuje kalendářní měsíc, za který jejich **zaměstnavatel neodvedl pojistné**, které byl povinen odvést, je-li tímto zaměstnavatelem obchodní společnost nebo družstvo a tyto osoby jsou současně členy statutárního orgánu této společnosti nebo družstva, členy dozorčí rady, nebo společníky obchodní společnosti; pro účely části věty před středníkem se za dlužné pojistné nepovažuje dlužné penále. *Uvedené se netýká ředitelů obecně prospěšných společností, jestliže mimo pracovní právní vztah vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni, neboť obecně prospěšná společnost není obchodní společností podle Obchodního zákoníku.*

Dále uvedené neplatí, bylo-li pojistné dlužné za kalendářní měsíc zapláceno do tří let ode dne splatnosti tohoto pojistného.

Současně se výše uvedeným osobám, podle § 16 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb., pro účely důchodového pojištění nehodnotí vyměřovací základ dosažený v kalendářním měsíci, kdy obchodní společnost neodvedla pojistné, které byla povinna odvést.

NEPLATNÉ SKONČENÍ PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU

S účinností od 1. 2. 2006, podle ust. § 11 odst. 2 věty šesté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění zákona č. 24/2006 Sb., se za dobu pojištění osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. a) až d), f) až k), v) až x) a v 5 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb., považuje též doba, po kterou **podle pravomocného rozhodnutí soudu *nebo mimosoudní dohody*** uzavřené po podání návrhu na určení neplatnosti skončení tohoto právního vztahu **trval nadále jejich právní vztah** zakládající účast na pojištění, pokud podle tohoto rozhodnutí (*mimosoudní dohody*) došlo ke skončení tohoto vztahu neplatně a pokud by jinak byla, kdyby nedošlo k neplatnému skončení tohoto vztahu, splněna podmínka uvedená v § 8 citovaného zákona; podmínka zaplacení pojistného se přitom považuje za splněnou, přičemž ustanovení věty třetí až páté není dotčeno.

III. Doby vyloučené ze základu pro výpočet důchodu

Vyloučené doby tj. doby, které se vylučují ze základu pro stanovení dávky důchodového pojištění, vymezuje **§ 16 odst. 4 písm. a) až j) zákona č. 155/1995 Sb.**

Zaměstnavatel je povinen do sloupce „Vyloučené doby“ na ELDP zaznamenávat v počtu kalendářních dnů (nikoli pracovních) pouze období uvedená v § 16 odst. 4 písm. a), d) a j) cit. zákona, tj.:

- § doba omluvných důvodů (za trvání výdělečné činnosti):
 - doba trvání dočasné pracovní neschopnosti, kterou si pojištěnec nezpůsobil úmyslně,
 - doba karantény nařízené podle zákona č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví,
 - doba, po kterou trvala potřeba ošetřování nebo péče o dítě ve věku do 10 let nebo jiného člena domácnosti (nejde-li o osoby, které nemají podle § 39 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb. nárok na ošetřovné) nejvýše však prvních 9 kalendářních dnů potřeby ošetřování, popřípadě prvních 16 dnů, jde-li o osamělého zaměstnance, který má v péči alespoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo školní docházku,
 - doba před porodem, po kterou nebyla vykonávána výdělečná činnost z důvodu těhotenství, nejdříve však od začátku osmého týdne před očekávaným dnem porodu do dne, který bezprostředně předchází dni porodu,
- § doba výkonu vojenské služby v ozbrojených silách ČR, pokud nejde o vojáky z povolání a vojáky v další službě,
- § doba, po kterou podle pravomocného rozhodnutí soudu *nebo mimosoudní dohody uzavřené po podání návrhu na určení neplatnosti skončení tohoto právního vztahu* nadále trval právní vztah zakládající účast na pojištění, pokud podle tohoto rozhodnutí došlo k jeho skončení neplatně a pokud by jinak byla, kdyby nedošlo k neplatnému ukončení tohoto vztahu, splněna podmínka účasti na pojištění a pokud současně za tuto dobu nebyla soudem přiznána (*mimosoudně dohodnutá*) náhrada mzdy, platu nebo jiného započitatelného příjmu do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného.

Vyloučené doby se neodečítají (s výjimkou situací, kdy tyto plynou po dovršení důchodového věku - § 34 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.) z celkového počtu kalendářních dnů uváděných v ELDP ve slupci „Dny“.

Vyloučené doby se na ELDP vykazují jen v případě, pokud se nekryjí s dobou:

- pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
- za kterou náležela náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti náležící za pracovní úraz (nemoc z povolání) dle § 371 zákoníku práce.

IV. Vyměřovací základ

Dle § 5 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb. je vyměřovacím základem zaměstnance úhrn příjmů, které jsou nebo byly, pokud by podléhaly zdanění v České republice, předmětem daně z příjmů fyzických osob podle zákona o daních z příjmů a nejsou od této daně osvobozeny a které mu zaměstnavatel zúčtoval v souvislosti se zaměstnáním, které zakládá účast na nemocenském pojištění. Zúčtovaným příjmem se rozumí plnění, které bylo v peněžní nebo nepeněžní formě nebo formou výhody poskytnuto zaměstnavatelem zaměstnanci nebo předáno v jeho prospěch, popřípadě připsáno k jeho dobru anebo spočívá v jiné formě plnění prováděné zaměstnavatelem za zaměstnance.

Vyměřovací základ se do ELDP uvádí v plné výši bez ohledu na skutečnost, že odvodu pojistného podléhá pouze maximální vyměřovací základ. Pro rok 2012 je maximálním vyměřovacím základem částka 1 206 576 Kč (48násobek průměrné mzdy) a v roce 2013 částka 1 242 432 Kč (48násobek průměrné mzdy) – § 15a odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb.

U osob vykonávajících zaměstnání malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.) a zaměstnání uzavřené na *základě dohody o provedení práce (§ 7a* zákona č. 187/2006 Sb.) se započitatelný příjem zúčtovaný až po skončení takového zaměstnání považuje podle § 7 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb. za zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž toto zaměstnání skončilo.

Zpracoval: odbor 31 ČSSZ
aktualizace leden 2013

VYPLŇOVÁNÍ EVIDENČNÍHO LISTU

Následují příklady vyplnění oddílu 2. Průběh pojištění v daném roce tiskopisu ELDP v konkrétních vzorových situacích. Kromě oddílu 2 je vzorově vyplněn i údaj „Typ ELDP“ a „Výdělečná činnost od“.

Aplikace § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.

- 1. Zaměstnanec, v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2008 se sjednaným příjmem 150 000 Kč měsíčně, byl od 5. února do 11. března 2012 v dočasné pracovní neschopnosti. Za období od 22. října do 30. listopadu 2012 mu zaměstnavatel poskytl neplacené volno bez náhrady příjmu. Vyměřovací základ za rok 2012 činil celkem 1 800 000 Kč. Úhrn vyměřovacích základů přesáhl hranici maximálního vyměřovacího základu v srpnu 2012.**

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
1++	N	1.1.	31.12.	336											X			36	1 800 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		36	1 800 000		

Výdělečná činnost od

V měsíci listopadu 2012 nebyla splněna ani jedna z podmínek účasti na pojištění vyplývající z § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.

Vyměřovací základ se do ELDP uvádí v plné výši bez ohledu na skutečnost, že úhrn vyměřovacích základů přesáhl výši maximálního vyměřovacího základu.

- 2. Obdobná situace jako v příkladu č. 1, ale zaměstnanec měl u téhož zaměstnavatele uzavřen ještě souběžný pracovní poměr od 15. ledna do 15. prosince 2012, ve kterém sjednaný příjem činil 7 500 Kč měsíčně. V období od 5. února do 11. března 2012 byl zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti. Povolené neplacené volno bez náhrady příjmu čerpal v tomto zaměstnání od 1. října do 30. listopadu 2012. Dosažený vyměřovací základ za r. 2012 činil 73 000 Kč.**

Záznam na ELDP za r. 2012 pro tento druhý pracovní poměr bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
2++	N	15.1.	15.12.	275										X	X			36	73 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		36	73 000		

Výdělečná činnost od

3. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 1. dubna 2004 se sjednaným příjmem 17 000 Kč měsíčně. I když pracoval po celý kalendářní rok 2012, zaměstnavatel mu za měsíce květen a červen 2012 nezúčtoval žádný příjem. K dodatečnému zúčtování příjmů za tyto měsíce došlo až v měsíci září 2012. Vyměřovací základ za r. 2012 činil celkem 250 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.1.	31.12.	366															250 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			250 000	

Výdělečná činnost od

Přestože nebyl zaměstnanci v pracovním poměru v měsíci květnu a červnu 2012 zúčtován z nějakého důvodu příjem, splnil jednu z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. – tj. vykonával činnost zakládající účast na důchodovém pojištění. Proto nebude v měsíci květen a červen 2012 na ELDP vyznačen znak „X“, ani nebudou tyto měsíce odečteny ze zápočtu doby trvání pojištění v kalendářním roce.

4. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 24 000 Kč měsíčně. Od 1. srpna do 31. srpna 2012 mu zaměstnavatel poskytl neplacené volno. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 7. srpna do 20. září 2012. Vyměřovací základ za r. 2012 činí celkem 297 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.1.	31.12.	366														45	297 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		45	297 000	

Výdělečná činnost od

Protože v měsíci srpnu 2012 trvala dočasná pracovní neschopnost (omluvný důvod - § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.) došlo ke splnění jedné z podmínek účasti na pojištění obsažených v ust. § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., a srpen 2012 je měsícem pojištěným. Doba trvání omluvných důvodů se vykazuje jako doba vyloučená a to i v případě, kdy počátek sociální události spadá do doby čerpání neplaceného volna

Uvedené se nevztahuje na zaměstnání malého rozsahu a na zaměstnání uzavřené na základě dohody o provedení práce.

5. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 1. března 2005 se sjednaným příjmem 21 000 Kč měsíčně. Důchodový věk dovrší 29. července 2012. Žádost o starobní důchod uplatnil v květnu 2012 s datem přiznání od 1. srpna 2012. Pracovní poměr trvá i po přiznání starobního důchodu. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 3. září do 28. září 2012. Vyměřovací základ za r. 2012 činí za leden až duben 98 000 Kč a za měsíce květen až prosinec 250 000 Kč

ELDP, který byl přiložen k žádosti o důchod:

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.1.	30.4.	121															98 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			98 000	

Výdělečná činnost od

Zaměstnavatel musí založit nový EL na období po odeslání EL přiloženého k žádosti o důchod (výdělečná činnost trvá i po přiznání starobního důchodu):

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.5.	28.7.	89																
1D+	N	29.7.	31.12.	130														26	250 000	26
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		26	250 000	26

Výdělečná činnost od

Doba dočasné pracovní neschopnosti se po dovršení důchodového věku vykazuje jak v údaji „Vyloučené doby“ tak i údaji „Doby odečítané“. Tato doba se nezapočítává do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“ (§ 34 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.).

6. Zaměstnanec, v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 19 000 Kč měsíčně, skončil zaměstnání 31. května 2012. V dočasné pracovní neschopnosti byl zaměstnanec od 7. května do 10. června 2012. Dosažený vyměřovací základ k 31. květnu činil 105 000 Kč. Po skončení pracovního poměru mu zaměstnavatel v měsíci červnu 2012 zúčtoval náhradu mzdy za nevyčerpanou dovolenou ve výši 3 500 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.1.	31.5.	152														25	105 000	
1P+	N																		3 500	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		25	108 500	

Výdělečná činnost od

Zaměstnavatel na ELDP vykazuje pouze dobu dočasné pracovní neschopnosti za dobu trvání pracovního poměru, tj. za dobu do 31. května 2012.

Příjem zúčtovaný po skončení zaměstnání bude uveden na samostatném řádku s kódovým označením „1P+“.

Doba od 1. června do 10. června 2012 bude, na základě údajů převzatých z OSSZ, považována za dobu vyloučenou bez ohledu na příjem zúčtovaný po skončení pracovního poměru.

7. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2002 se sjednaným příjmem 18 000 Kč měsíčně, vykonával v době od 1. září do 27. září 2012 vojenské cvičení v armádě ČR. Zaměstnanec opět nastoupil do zaměstnání dne 1. října 2012. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2012 činil 207 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1V+	N	1.1.	31.12.	363									X					27	207 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		27	207 000	

Výdělečná činnost od

Jelikož v době od 28. září do 30. září 2012 nebyla splněna ani jedna z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., nelze tyto 3 dny zahrnout do celkového počtu dnů uváděných v údaji „Dny“ a na ELDP se v měsíci září vyznačí znak „X“ – v návaznosti na tuto situaci (nehodnocení části měsíce), bude v údaji „Kód“ na druhé pozici uveden znak „V“.

8. Zaměstnanec byl u obchodní společnosti zaměstnán v pracovním poměru na dobu určitou od 1. března 2011 do 31. března 2012, se sjednaným příjmem 20 000 Kč měsíčně. Od 1. dubna 2012 navázal u téhož zaměstnavatele nový pracovní poměr na dobu neurčitou se sjednaným příjmem 30 000 Kč měsíčně. Celkový zúčtovaný příjem za r. 2012 činil 330 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
1++	N	1.1.	31.12.	366															330 000		
																			Celkem	Celkem	Celkem
																				330 000	

Výdělečná činnost od

V případě bezprostředního navázání dalšího pracovního poměru u téhož zaměstnavatele, ve kterém jsou splněny podmínky účasti na pojištění, se má za to, že pojištění trvá bez přerušení (§ 10 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.) a proto se údaje vykazují na ELDP do jednoho řádku. Za trvání pojištění bez přerušení se považuje i situace, kdy první pracovní poměr byl ukončen v sobotu, tj. 31. března 2012 a další pracovní poměr byl navázán od 1. dubna s nástupem do zaměstnání v pondělí 2. dubna 2012.

8a. Zaměstnanec byl u obchodní společnosti zaměstnán na dohodu o pracovní činnosti na dobu určitou od 1. března 2011 do 31. března 2012, se sjednaným příjmem 20 000 Kč měsíčně. Zúčtovaný příjem za r. 2012 činil 60 000 Kč.

Od 1. dubna 2012 navázal u téhož zaměstnavatele pracovní poměr na dobu neurčitou se sjednaným příjmem 30 000 Kč měsíčně. Zúčtovaný příjem za r. 2012 činil 270 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
A++	N	1.1.	31.3.	91															60 000		
1++	N	2.4.	31.12.	274															270 000		
																			Celkem	Celkem	Celkem
																				330 000	

Výdělečná činnost od

V případech, kdy na sebe navazují pojistné poměry s rozdílnými podmínkami účasti na pojištění, nelze tyto vztahy posuzovat jako bezprostřední navázání výdělečné činnosti (§ 10 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.).

Neplatné skončení pracovního poměru

9. Zaměstnanec v pracovním poměru od 2. ledna 2003 se sjednaným příjmem 20 000 Kč dostal k 29. únoru 2012 výpověď z pracovního poměru. Vyměřovací základ za leden a únor 2012 činil 43 000 Kč. ELDP za rok 2012 byl původně vyhotoven 25. března 2012. Zaměstnanec se soudní cestou domáhal neplatnosti rozvázání pracovního poměru. V říjnu 2012 soud rozhodl o neplatném ukončení pracovního poměru a přiznal zaměstnanci náhradu mzdy za březen až srpen 2012 ve výši 120 000 Kč (á 20 000 Kč za měsíc). Rozhodnutí se stalo pravomocné 15. listopadu 2012. Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli na ukončení pracovního poměru k 30. listopadu 2012. Od 15. listopadu 2012 do 30. listopadu 2012 zaměstnanec již nepracoval. Náhradu mzdy přiznanou soudem zaměstnavatel zúčtoval až v březnu 2013.

ELDP, který byl odeslán po skončení zaměstnání:

Záznam na původně odeslaném ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP = 02

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.1.	29.2.	60															43 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			43 000	

Výdělečná činnost od

2.1.2003

Zaměstnavatel musí na základě pravomocného rozhodnutí soudu vyhotovit opravný ELDP

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP = 52

Oprava ELDP ze dne: 25.3.2012

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1V+	N	1.1.	30.11.	319											X			75	163 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		75	163 000	

Výdělečná činnost od

2.1.2003

Na základě rozsudku soudu je možné hodnotit dobu pojištění (§ 11 odst. 2 věta šestá zákona č. 155/1995 Sb.) jen do dne předcházejícího nabytí právní moci rozsudku, tj. do 14. listopadu 2012, od 15. listopadu do 30. listopadu 2012 nebyla splněna ani jedna z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., proto nelze tyto dny zahrnout do celkového počtu dnů uváděných v údajích „Dny“ a na ELDP se v tomto měsíci vyznačí znak „X“ – v návaznosti na tuto situaci (nehodnocení části měsíce), bude v údajích „Kód“ na druhé pozici uveden znak „V“.

Období od 1. září do 14. listopadu 2012, za které nebyla soudem přiznána náhrada mzdy je podle § 16 odst. 4 písm. j) zákona č. 155/1995 Sb. dobou vyloučenou. Náhrada mzdy, ve výši stanovené soudem, bude na ELDP uvedena do kalendářního roku 2012, za který náleží.

Aplikace § 11 odst. 2 věta třetí a § 16 odst. 3 věta druhá zákona č. 155/1995 Sb. (obchodní společnost/družstvo a dlužné pojistné)

10. Člen dozorčí rady akciové společnosti je v této společnosti zaměstnán v pracovním poměru na dobu neurčitou od 1. října 2003 se sjednaným příjmem 35 000 Kč měsíčně. Ke dni vyplňování ELDP za r. 2012 společnost dluží pojistné na sociální zabezpečení, a to za období od března 2012. Celkový zúčtovaný příjem za r. 2012 činil 327 000 Kč, za měsíce leden a únor 2012 činil celkem 70 128 Kč. V dočasné pracovní neschopnosti byl od 5. dubna do 20. dubna 2012.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO		
1+S	N	1.1.	31.12.	60			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		16	70 128			
																		Celkem	Celkem	Celkem		
																		16	70 128			

Výdělečná činnost od

Doba dočasné pracovní neschopnosti je dobou vyloučenou a bude uvedena v údaji „Vyloučené doby“, ale s ohledem na znění § 11 odst. 2 věty třetí zákona č. 155/1995 Sb. nemůže být tato doba zahrnuta jako doba pojištění do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“. V měsících březen až prosinec 2012 bude uveden znak „X“. V případě, že dlužné pojistné za kalendářní měsíc bude zapláceno do tří let ode dne splatnosti tohoto pojistného musí být vyhotoven opravný ELDP.

11. Ředitel obecně prospěšné společnosti začal pro společnost vykonávat práci mimo pracovní právní vztah od 15. října 2011 se sjednaným příjmem 20 000 Kč měsíčně. Důchodový věk dovršil 15. srpna 2012 a je výdělečně činný i nadále. Společnost dluží pojistné od listopadu 2012. V dočasné pracovní neschopnosti byl od 10. srpna do 31. září 2012. Vyměrovací základ za r. 2012 činil celkem 245 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO			
S++	N	1.1.	14.8.	227														5					
SD+	N	15.8.	31.12.	92														47	245 000	47			
																		Celkem	Celkem	Celkem			
																		52	245 000	47			

Výdělečná činnost od

Na ředitele obecně prospěšné společnosti, kteří mimo pracovní právní vztah vykonávají pro tuto společnost práci, za kterou jsou odměňováni se nevztahuje sankce uvedená v § 11 odst. 2 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb., tzn. že na ELDP nebudou měsíce listopad a prosinec 2012 označeny znakem „X“ jako měsíce nepojištěné. V daném případě se nejedná o obchodní společnost, ale o příspěvkovou organizaci (zákon č. 248/1995 Sb. o obecně prospěšných společnostech). Pokud byla tato činnost vykonávána ke dni 31. prosinci 2011 a je vykonávána i po tomto dni, považuje se 1. leden 2012 za den nástupu do zaměstnání (článek II bod 4 zákona č. 470/2011 Sb.).

Doba dočasné pracovní neschopnosti do dovršení důchodového věku bude vykázána v údaji „Vyloučené doby“ a zahrnuta do celkového počtu dnů uvedených ve sloupci „Dny“.

Doba dočasné pracovní neschopnosti se po dovršení důchodového věku vykazuje jak v údaji „Vyloučené doby“, tak i v údaji „Doby odečítané“. Tato doba se nezapočítává do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“ (§ 34 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.).

12. Společník společnosti s ručením omezeným vykonával od 4. ledna 2010 pro tuto obchodní společnost práci, za kterou byl odměňován měsíční odměnou ve výši 35 000 Kč. Od ledna 2011 byl současně jednatelům téže společnosti s měsíční odměnou 15 000 Kč.

Od měsíce září 2012 dluží obchodní společnost pojistné na sociální zabezpečení.

Do měsíce srpna 2012 činil zúčtovaný příjem společníka s.r.o. 280 000 Kč.

Do měsíce srpna 2012 činil zúčtovaný příjem jednatele s.r.o. celkem 120 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
S+S	N	1.1.	31.12.	244									X	X	X	X			400 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			400 000	

Výdělečná činnost od

Od 1. ledna 2012 se účast na pojištění společníka a jednatele téže s.r.o. posuzuje jako výkon jedné činnosti, a proto se i příjmy z obou těchto činností sčítají do jednoho vyměřovacího základu uváděného na ELDP (§ 8 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění zákona č. 220/2011 Sb.).

13. Člen představenstva bytového družstva začal vykonávat svou funkci od 1. března 2012. Ve stanovách družstva je odměna členům představenstva stanovena na 3 000 Kč měsíčně s tím, že odměna má být zúčtována vždy po 4 měsících této činnosti, tj. první odměna byla zúčtována v měsíci červnu 2012, další potom v září 2012 a v prosinci 2012. Ve stanovách je dále obsaženo, že tato odměna se může zvýšit dle výsledků hospodaření družstva. Na základě souhlasu členské základny družstva byla členovi představenstva zúčtována v prosinci 2012 ještě odměna ve výši 2 000 Kč. Celkový zúčtovaný příjem člena představenstva činil 32 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
O++	N	1.3.	31.12.	306															32 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			32 000	

Výdělečná činnost od

Do údaje „Od“ bude uveden den od něhož začal člen představenstva družstva vykonávat svou práci, tj. 1. března 2012. Přestože byla členovi představenstva bytového družstva zúčtována odměna pouze v měsících červnu, září a prosinci, trvala po celou dobu výkonu činnosti člena představenstva družstva účast na pojištění (byla splněna jedna z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. - nejedná se o zaměstnání malého rozsahu takže otázka, kdy dojde k zúčtování odměny není pro posouzení účasti na pojištění rozhodující).

**Aplikace § 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb.
(krytí vyloučených dob s příjmem)**

14. Zaměstnanec v pracovním poměru od 23. května 2002 skončil zaměstnání 31. března 2012. V ochranné lhůtě dne 5. dubna 2012 onemocněl a v pracovní neschopnosti byl do 14. června 2012. Dosažený vyměřovací základ do 31. března 2012 činil 45 000 Kč. V měsíci květnu 2012 zaměstnavatel dodatečně zúčtoval zaměstnanci odměnu ve výši 7 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.1.	31.3.	91															45 000	
1P+	N																		7 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			52 000	

Výdělečná činnost od

Dobu trvání pracovní neschopnosti po skončení tohoto zaměstnání nebude zaměstnavatel na ELDP zaznamenávat.

Příjem zúčtovaný po skončení zaměstnání bude uveden na samostatném řádku s kódovým označením „1P+“.

Doba dočasné pracovní neschopnosti trvajících po skončení výdělečné činnosti (od 5. dubna do 14. června), bude do evidence ČSSZ přenesena OSSZ, která je příslušná k výplatě nemocenských dávek.

15. Zaměstnankyně v pracovním poměru od 2. ledna 2002 nastoupila dne 1. března 2012 na peněžitou pomoc v mateřství. Dítě se narodilo 21. dubna 2012. V měsíci březnu 2012 zaměstnavatel zaměstnankyni dodatečně zúčtoval odměnu ve výši 6 500 Kč. Celkový dosažený vyměřovací základ za r. 2012 činil 54 500 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.1.	31.12.	121					X	X	X	X	X	X	X	X		20	54 500	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		20	54 500	

Výdělečná činnost od

V údajích „Dny“ bude, vzhledem ke splnění podmínek účasti na pojištění podle § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., uveden počet dnů z období od 1. ledna do 30. dubna 2012.

V celkovém součtu dnů uvedených v údajích „Vyloučené doby“, nebude s ohledem na zúčtovaný příjem zahrnut měsíc březen. Z měsíce dubna 2012 bude do vyloučených dob zahrnuto pouze období od 1. dubna do 20. dubna 2012, tj. do dne předcházejícího dni porodu.

16. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 3. ledna 2005 se sjednaným příjmem 27 000 Kč měsíčně, ukončil výdělečnou činnost dnem 31. srpna 2012. Před ukončením pracovního poměru zaměstnanec onemocněl a v dočasné pracovní neschopnosti byl od 2. srpna do 30. září 2012. V měsíci srpnu 2012 zaměstnavatel zúčtoval zaměstnanci náhradu za nevyčerpanou dovolenou. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2012 činil 190 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
1++	N	1.1.	31.8.	244														30	190 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		30	190 000		

Výdělečná činnost od

K vzájemnému krytí vyloučené doby s příjmem z výdělečné činnosti v měsíci srpnu 2012 nedochází, protože dočasná pracovní neschopnost netrvala po celý kalendářní měsíc. Doba dočasné pracovní neschopnosti v měsíci srpnu 2012 (30 dnů) bude uvedena ve sloupci „Vyloučené doby“.

Doba trvání dočasné pracovní neschopnosti po skončení výdělečné činnosti nebude na ELDP uvedena. Doba dočasné pracovní neschopnosti trvajících po skončení výdělečné činnosti (od 1. září do 30. září 2012), bude do evidence ČSSZ přenesena OSSZ, která je příslušná k výplatě nemocenských dávek.

17. Zaměstnanec v pracovním poměru od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem ve výši 19 000 Kč odpracoval dne 2. dubna 2012 část směny a poté utrpěl pracovní úraz (za tuto část směny byla zúčtována mzda). V důsledku tohoto úrazu byl v dočasné pracovní neschopnosti od 2. dubna do 30. června 2012. V měsíci květnu 2012 mu byla zúčtována odměna ve výši 5 000 Kč. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2012 činil 175 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
1++	N	1.1.	31.12.	366														58	175 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		58	175 000		

Výdělečná činnost od

Pokud je zaměstnanec uznán práce neschopným ode dne, ve kterém již odpracoval část směny, za kterou mu náleží odměna, bude na ELDP vykázána vyloučená doba až ode dne následujícího po dni, kdy zaměstnanec alespoň část směny odpracoval – tj. na ELDP nebude do vyloučených dob zahrnut den 2. dubna 2012.

Ve vyloučených dobách nebude s ohledem na zúčtování příjmem zahrnut měsíc květen 2012.

19. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr na dobu od 4. ledna 2012 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 31. května 2012 se sjednaným příjmem 1 400 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.).

Následně zaměstnanec uzavřel s tímtež zaměstnavatelem další pracovní poměr od 1. června 2012 do 31. prosince 2012 se sjednaným příjmem 4 000 Kč měsíčně.

V jednotlivých měsících r. 2012 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

Leden	1400 Kč	Duben	1400 Kč	Červenec	4500 Kč	Říjen	4200 Kč
Únor	1400 Kč	Květen	2050 Kč	Srpen	1200 Kč	Listopad	1400 Kč
Březen	2 500 Kč	Červen	4000 Kč	Září	3800 Kč	Prosinec	5500 Kč

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	A	1.3.	31.5.	31				X	X										2 500	
1++	N	1.6.	31.12.	214															24 600	

Celkem	Celkem	Celkem
	27 100	

Výdělečná činnost od

Období zaměstnání malého rozsahu a období **zaměstnání** budou uvedena na samostatných řádcích (§ 10 odst. 4 zákona č 187/2006 Sb.).

U zaměstnání malého rozsahu bude do údaje „Od“ uveden až den vzniku účasti na pojištění, tj. 1. března 2012 a do celkového počtu dnů v údaji „Dny“ budou zahrnuty pouze kalendářní dny z měsíců v nichž byl zaměstnanec zúčtován příjem alespoň ve výši rozhodného příjmu (pro rok 2012 činí 2 500 Kč.).

V údaji „Výdělečná činnosti od“ bude uvedeno datum skutečného nástupu do zaměstnání malého rozsahu.

20. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr od 1. dubna 2009 s měsíčním příjmem 18 000 Kč. Dne 25. března 2012 zaměstnanec dovršil důchodový věk. Vyměřovací základ za leden až květen 2012 činil 90 000 Kč.

Od 1. června 2012 se dohodl se zaměstnavatelem na změně pracovního poměru na dohodu o pracovní činnosti s podstatně kratším pracovním úvazkem a s měsíčním příjmem 2 300 Kč (jedná se o zaměstnání malého rozsahu). Zaměstnání na dohodu o pracovní činnosti začal vykonávat 1. června 2012.

V uvedených měsících r. 2012 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

Červen	2 300 Kč	Září	2 800 Kč	Prosinec	5 500 Kč
Červenec	2 300 Kč	Říjen	2 000 Kč		
Srpen	1 200 Kč	Listopad	2 400 Kč		

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.1.	24.3.	84																
1D+	N	25.3.	31.5.	68															90 000	
AD+	A	1.9.	31.12.	61										X	X				8 300	61
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			98 300	61

Výdělečná činnost od

Po dovršení důchodového věku zaměstnance rozdělí zaměstnavatel údaje o době pojištění do dvou řádků, tj. první řádek do dne předcházejícího dni dovršení důchodového věku a do druhého řádku ode dne dovršení důchodového věku s vyznačením znaku „D“ na druhé pozici trojmístného kódu.

Zaměstnání na dohodu o pracovní činnosti (zaměstnání malého rozsahu) uvede zaměstnavatel na dalším samostatném řádku s vyznačeným kódem činnosti „AD+“. V údaji „Od“ bude uveden první den kalendářního měsíce, v němž byly splněny podmínky účasti na pojištění dosažením rozhodného příjmu 2 500 Kč.

V údaji „Výdělečná činnost od“ se uvede počátek první (nejstarší) výdělečné činnosti uvedené na tomto ELDP.

V měsíci říjnu a listopadu 2012 nebyla splněna podmínka účasti na pojištění (§ 7 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.) tato doba se nezapočítává do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“, a protože jde již o dobu po dosažení důchodového věku, uvede se do sloupce „Doba odečtená“ (§ 34 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.).

Zaměstnání na dohodu o provedení práce (§ 7a zákona č. 187/2006 Sb.)

- 21. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem postupně dvě dohody o provedení práce.**
První dohoda o provedení práce byla uzavřena od 4. ledna 2012 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 10. ledna 2012, Zúčtovaná odměna byla činila 5 000 Kč
Druhá dohoda o provedení práce byla uzavřena od 20. ledna 2012 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 31. ledna 2012, odměna byla zúčtována ve výši 5 700 Kč

Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 25. ledna do 17. února 2012.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
T++	N	4.1.	10.1.	7															5 000	
T++	N	20.1.	31.1.	12														7	5 700	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		7	10 700	

Výdělečná činnost od

V průběhu měsíce ledna vznikla zaměstnanci na dohodu o provedení práce účast na pojištění dosažením celkového příjmu 10 700 Kč. Období dočasné pracovní neschopnosti bude na ELDP uvedeno v rozsahu trvání dohody o provedení práce, tj. od 25. ledna do 31. ledna 2012 (7 kalendářních dnů). Doba dočasné pracovní neschopnosti trávající po skončení výdělečné činnosti (17 kalendářních dnů), bude do evidence ČSSZ přenesena OSSZ, která je příslušná k výplatě nemocenských dávek.

- 22. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem dohodu o provedení práce na dobu od 5. ledna 2012 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 30. dubna 2012. se sjednanou odměnou 27 000 Kč. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 25. března do 15. dubna 2012.**

V jednotlivých měsících mu byly zúčtovány tyto příjmy:

leden	únor	březen	duben	květen
0 Kč	13 500 Kč	0 Kč	0 Kč	13 500 Kč

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
T++	N	1.2.	30.4.	59			X												27 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			27 000	

Výdělečná činnost od

Dodatečně zúčtovaný příjem po skončení dohody o provedení práce, v měsíci květnu 2012, je považován za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce v němž toto zaměstnání skončilo (§ 7a odst. 2 a § 7 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb.). Do zápočtu dnů budou zahrnuty kalendářní dny měsíců únor a duben 2012 v jejichž rámci byla splněna podmínka dosažení započitatelného příjmů – tj. dosažení částky vyšší než 10 000 Kč. Vzhledem k tomu, že dočasná pracovní neschopnost započala v měsíci březnu 2012, kdy nevznikla účast na pojištění, nebude doba omluvných důvodů vykázána na ELDP jako doba pojištěná, ani vyloučená.

**23. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem dvě dohody o provedení práce.
První dohoda o provedení práce byla uzavřena od 1. března do 31. května 2012.
Dočasná pracovní neschopnost trvala od 10. května do 20. června 2012.**

V tomto období byly v jednotlivých měsících zúčtovány tyto příjmy

březen	duben	květen
3 400 Kč	3 400 Kč	3 400 Kč

**Druhá dohoda o provedení práce byla uzavřena od 1. dubna do 30. června 2012.
Dočasná pracovní neschopnost trvala od 10. května do 20. června 2012.**

V tomto období byly zúčtovány tyto příjmy

duben	květen	červen
7 000 Kč	7 000 Kč	7 000 Kč

Zaměstnavatel vyhotoví dva ELDP za r. 2012

1) Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
T++	N	1.4.	31.5.	61														22	6 800		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		22	6 800		

Výdělečná činnost od

2) Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
U++	N	1.4.	30. 6.	81						X								42	14 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		42	14 000		

Výdělečná činnost od

Zaměstnanci na dohodu o provedení práce vznikla účast na pojištění v měsících duben a květen 2012, kdy z obou dohod mu byl zúčtován započitatelný příjem vyšší než 10 000 Kč. Protože dočasná pracovní neschopnost vznikla v měsíci, kdy vznikla účast na pojištění (v květnu zúčtováno celkem 10 400 Kč), bude vyloučená doba vykázána v rozsahu, v jakém u jednotlivých dohod trvala. V případě první dohody pouze do 31. května 2012, tj. do skončení zaměstnání.

23a) Shodná situace jako v příkladu č. 23 s výjimkou skutečnosti, že lékař vystavil jen jednu dočasnou pracovní neschopnost, a to na činnost vykonávanou v rámci druhé dohody.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
T++	N	1.4.	31.5.	61															6 800	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			6 800	

Výdělečná činnost od

Záznam na ELDP za r. 2012 bude následující:

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
U++	N	1.4.	30.6.	81						X								20	14 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		20	14 000	

Výdělečná činnost od

Doba dočasné pracovní neschopnosti od 10. května do 31. května 2012 nemůže být vykázána do vyloučených dob, neboť se kryje s dobou účasti na pojištění v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu – v souběhu dvou dohod o provedení práce bylo v měsíci květnu 2012 zúčtováno 10 400 Kč (§ 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb.).

Opětovný nástup do zaměstnání k témuž zaměstnavateli v období do 6 měsíců

24. Aplikace ust. § 6 odst. 2 písm. a) zákona č. 187/2006 Sb.

- 1) Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem pracovní poměr na dobu určitou od 1. května do 31. července 2012. Práci začal vykonávat od 2. května 2012. Sjednaný měsíční příjem činil 15 000 Kč Zúčtovaný příjem činil celkem 45 000 Kč.**

Toto zaměstnání založilo účast na pojištění. Byly splněny podmínky účasti na pojištění stanovené v § 6 zákona č. 187/2006 Sb. – tj. výkon činnosti v České republice, zaměstnání trvalo déle než 15 kalendářních dnů, rozhodný příjem činil více než 2 500 Kč.

- 2) Zaměstnanec uzavřel u téhož zaměstnavatele dohodu o pracovní činnosti na dobu určitou od 9. srpna do 20. srpna 2011. Sjednaný příjem činil 5 000 Kč.**

Záznam na ELDP za r. 2012 bude u dohody obsahovat následující údaje:

Typ ELDP = 02

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	2.5.	31.7.	91															45 000	
A++	N	9.8.	20.8.	12															5 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			50 000	

Výdělečná činnost od

2.5.2012

Zaměstnanec je účasten pojištění i v případě tohoto dalšího zaměstnání u téhož zaměstnavatele. Toto zaměstnání nemělo trvat, a ani netrvalo déle než 14 kalendářních dnů, ale splňuje podmínku dosažení započitatelného příjmu a od skončení předchozího zaměstnání zakládajícího účast na pojištění do opětovného nástupu do zaměstnání neuplynula doba 6 měsíců (§ 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.). Skutečnost, že jde o jiný druh pracovněprávního vztahu, nemá na posouzení účasti na pojištění žádný vliv.

25. Aplikace ust. § 6 odst. 2 písm. b) zákona č. 187/2006 Sb.**1) Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem dohodu o pracovní činnosti na dobu určitou od 12. března do 21. března 2012 se sjednaným příjmem 10 000 Kč.**

Tato výdělečná činnost nezaloží účast na pojištění, neboť zaměstnání netrvalo alespoň 15 kalendářních dnů.

2) Zaměstnanec uzavřel u téhož zaměstnavatele další dohodu o pracovní činnosti na dobu určitou od 9. srpna do 20. srpna 2012. Sjednaný příjem činil 12 000 Kč.

Tato další výdělečná činnost založí účast na pojištění. Toto zaměstnání nemělo trvat a ani netrvalo déle než 14 kalendářních dnů, ale splňuje podmínku dosažení započitatelného příjmu a od předchozího zaměstnání, které nezaložilo účast na pojištění, do opětovného nástupu do zaměstnání neuplynula doba aspoň 6 měsíců.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude u druhé dohody obsahovat následující údaje:

Typ ELDP

02

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
A++	N	9.8.	20.8.	12																12 000	

Celkem	Celkem	Celkem
	12 000	

Výdělečná činnost od

9.8.2012

Opakovaná krátkodobá zaměstnání u jednoho zaměstnavatele v průběhu jednoho kalendářního měsíce (§ 6 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb.)**26. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem v průběhu měsíce září 2012 několik krátkodobých zaměstnání, trvajících :**

a) od 3. září do 7. září - zúčtovaný příjem 1 200 Kč

b) od 10. září do 14. září - zúčtovaný příjem 1 000 Kč

c) od 24. září do 27. září - zúčtovaný příjem 800 Kč

celkem 3 000 Kč

Dočasná pracovní neschopnost trvala od 12 září do 21. září 2012.

Záznam na ELDP za r. 2012 bude u druhé dohody obsahovat následující údaje:

Typ ELDP =

02

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
1++	N	3.9.	7.9.	5																1 200	
1++	N	10.9.	14.9.	5														3		1 000	
1++	N	24.9.	27.9.	4																800	

Celkem	Celkem	Celkem
3	3 000	

Výdělečná činnost od

3.9.2012

Protože zúčtovaný příjem dosáhl v kalendářním měsíci rozhodného příjmu (2 500 Kč) vzniká, po dobu trvání těchto zaměstnání (nikoli celý kalendářní měsíc) účast na pojištění. V době výkonu výdělečné činnosti od 10. září do 14. září vznikla zaměstnanci dočasná pracovní neschopnost, která bude na ELDP v údaji „Vyloučená doba“ jen v rozsahu trvání tohoto zaměstnání.